

BİLECİK ŞEYH EDEBALI ÜNİVERSİTESİ
İLE
SOMCA GIDA DAĞITIM VE PAZARLAMA A.Ő.
ARASINDA
ÜNİVERSİTE - SANAYİ İŞBİRLİĞİ KAPSAMINDA
İŞLETMEDE MESLEKİ EĞİTİM/STAJ İŐ BİRLİĞİ
PROTOKOLÜ

İÇİNDEKİLER

Taraflar.....	3
Amaç	3
Kapsam	3
Dayanak	3
Tarafların Yükümlülükleri	4
İş Birliği Alanları	6
Bildirimler.....	7
Gizlilik ve Kişisel Verilerin Korunması	7
Protokolde Değişiklik	8
Protokol Süresi ve Fesih	8
Mücbir Sebep.....	8
Protokolün Devri.....	8
Yürütme.....	8
Yürürlük.....	9



**BİLECİK ŞEYH EDEBALI ÜNİVERSİTESİ İLE SOMCA GIDA DAĞITIM VE
PAZARLAMA A.Ş. ARASINDA
ÜNİVERSİTE - SANAYİ İŞBİRLİĞİ KAPSAMINDA
İŞLETMEDE MESLEKİ EĞİTİM / STAJ İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ**

Taraflar

MADDE 1- (1) İşbu Protokol, Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi (Bundan böyle “ÜNİVERSİTE” olarak anılacaktır.) ile Maydonoz Döner: Somca Gıda Dağıtım ve Pazarlama A.Ş. (Maydonoz Döner) (Bundan böyle “SOMCA GIDA” olarak anılacaktır.) arasında yapılmıştır.

(2) İş birliği Protokolü metninde ÜNİVERSİTE ve “SOMCA GIDA” ayrı ayrı “Taraflar”, birlikte “Taraflar” olarak anılabileceklerdir.

Amaç

MADDE 2- (1) Bu Protokolün amacı, Üniversite ile Somca Gıda arasında, aşağıda ayrıntıları belirlenen hususlardaki iş birliğine ilişkin esas ve usulleri belirlemek ve üniversite-sanayi iş birliğini oluşturmaktır.

Kapsam

MADDE 3- (1) Bu Protokol, Üniversite Söğüt Meslek Yüksekokulu Aşçılık Programı öğrencilerinin öğrenim gördükleri alanla ilgili uygulama açısından beceri ve deneyim kazanmasına katkı sağlamak üzere “Hızlı Yemek Restoran Uygulamaları” dersini Somca Gıda tarafından tahsis edilecek olan Mobil Maydonoz Döner Mutfağında işleyebilmesine, zorunlu yaz stajı ve İşletmede Mesleki Eğitim dersini Somca Gıdada yapılabilmesine ilişkin olarak tarafların hak ve yükümlülüklerini kapsamaktadır.

Dayanak

MADDE 4- (1) Bu Protokol; 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun iş kazası ve meslek hastalığı sigortası ile ilgili maddelerine, 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu, Yükseköğretimde Uygulamalı Eğitimler Çerçeve Yönetmeliği, Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi İşletmede Mesleki Eğitim Dersi Uygulama Yönergesi hükümlerine dayanarak hazırlanmıştır.

Tarafların Yükümlülükleri

MADDE 5- (1) Taraflar, bu Protokol ile madde 3'te belirtilen kapsam dâhilinde yapılacak faaliyetlerinin yürütülmesi için gerekli hazırlıkların yapılması hususundaki niyetlerini beyan ve kabul ederler. Protokol kapsamında tarafların yükümlülükleri aşağıdaki gibidir;

(2) Üniversitenin yükümlülükleri şunlardır:

a) "Hızlı Yemek Restoran Uygulamaları" dersinin ilgili açılış programı ders planının üçüncü döneminde açılmasını sağlar ve öğretim elemanını belirler.

b) "Hızlı Yemek Restoran Uygulamaları" dersinde kullanılacak olan Mobil Maydonoz Döner Mutfağı için yer tahsis eder.

c) "Hızlı Yemek Restoran Uygulamaları" dersi kapsamında ilgili sanayi kuruluşuyla belirlenen eğitimin etkili ve verimli bir biçimde yürütülmesini sağlar.

ç) Zorunlu yaz stajı ve İşletmede Mesleki Eğitim dersi kapsamında öğrencilerin-Somca Gıdada çalışmalarını sağlar ve düzenli olarak izler.

d) Zorunlu yaz stajı ve İşletmede Mesleki Eğitimini yapacak olan öğrencilerin 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa göre iş ve meslek hastalıklarına karşı sigortalanması Üniversite tarafından yapılacaktır.

e) Somca Gıdada yapılacak mesleki eğitim kapsamında öğrencinin kayıtlı olduğu Akademik birimdeki danışmanının veya sorumlu Öğretim Elemanının Somca Gıdadaki çalışma alanlarının tespitinden, eğitimin planlanmasından, koordinasyonundan, uygulanmasından ve izlenmesinden Üniversite yükümlüdür.

f) Somca Gıda ve öğrenci arasında iletişimi sağlar.

(3) Öğrencilerin yükümlülükleri şunlardır:

a) Öğrenciler eğitimlerini Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi İşletmede Mesleki Eğitim Dersi Uygulama Yönergesine uygun olarak tamamlamakla yükümlüdür.

b) Öğrenciler, Somca Gıdada bulunduğu sürelerde de 2547 sayılı Kanunun 54 üncü maddesinde "Öğrencilerin disiplin işleri" başlığı altında düzenlenen kurallara, 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanununun "İşyeri şartlarına uyma" başlıklı 21 inci maddesine göre uygulamayı sürdürdükleri işletmenin çalışma kurallarına, disiplin ve iş güvenliği ile ilgili kurallarına uymak zorundadırlar. Mesleki eğitim süresince Somca Gıdanın disiplinini bozacak davranışlarda bulunamazlar. Öğrenciler grev, gösteri, yürüyüş veya iş yavaşlatma eyleminde bulunamazlar. Kurallara aykırı davranan öğrencilerin eğitimleri başarısız olarak değerlendirilir.

c) Öğrenciler, Somca Gıdadaki her türlü eşya, malzeme, araç ve gerecin kullanımında gereken dikkat ve özeni göstermekle yükümlüdür. Uygulamanın devamı süresince, uygulama alanı bünyesindeki eşya, malzeme, araç ve gereçlerde neden olduğu maddi zararlardan öğrenciler sorumludur.

ç) Öğrenciler İşletmede Mesleki Eğitim Dersi kapsamında belirlenen yer ve saatlerde kendilerine verilecek çalışmaları yapmak ve bu çalışmalara katılmak zorundadır.

d) Uygulamalar sırasında öğrencilerin cep telefonu, cep bilgisayarı vb. elektronik cihazları kapalı/sessiz konumda olmalıdır. Uygulama alanlarında öğrenciler, mekanik fotoğraf makinesi, cep telefonu, cep bilgisayarı ve her türlü kayıt yapmaya yarayan cihazlarla görsel ya da işitsel kayıt yapamazlar ve bunu herhangi bir sanal ortamda paylaşamazlar. Belirtilen kurallara uyulmamasından doğacak her türlü hukuki ve cezai sorumluluk öğrenciye aittir.

e) Öğrenciler, Somca Gıda'nın belirlemiş olduğu bilgi güvenliği (kişiler ile ilgili görsel ya da işitsel kayıtlar vb.) kurallarına uymak zorunda olup, bu kapsamda uygulama esnasında öğrenmiş olduğu bilgiyi üçüncü kişilere açıklayamazlar. Aynı şekilde 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu kapsamındaki tüm kişisel verileri korumakla, paylaşmamakla ve kişilerin hiçbir surette kişisel verilerini aleyhlerine bir durum teşkil edecek şekilde kullanmamakla yükümlüdürler. Belirtilen kurallara uyulmamasından doğacak her türlü hukuki ve cezai sorumluluk öğrenciye aittir.

f) Öğrenci Protokol hükümlerine aykırı tutum veya davranışta bulunursa, niteliğine göre Somca Gıda tarafından Üniversiteye yazılı olarak bilgi vermek koşulu ile öğrencinin çalışması sona erdirilebilir. Bu durumda öğrencinin eğitimi başarısız olarak değerlendirilir.

(4) Somca Gıda'nın Yükümlülükleri şunlardır:

a) "Hızlı Yemek Restoran Uygulamaları" dersi kapsamında ihtiyaç duyulan Maydonoz Döner Mobil Restoranını kurar ve ilgili ders saatlerinde öğrencilerin kullanımına sunar.

b) "Hızlı Yemek Restoran Uygulamaları" dersi kapsamında verilecek eğitimde kullanılacak her türlü gıda malzemelerinin teminini gerçekleştirir.

c) "Hızlı Yemek Restoran Uygulamaları" dersi kapsamında kullanılacak gıda malzemelerin teminiyle ilgili hijyen sorunlarından kaynaklı yaşanabilecek olumsuzluklardan sorumludur.

ç) "Hızlı Yemek Restoran Uygulamaları" dersini başarıyla geçen öğrencilere zorunlu yaz stajı ve İşletmede Mesleki Eğitim dersi kapsamında eğitim uygulamaları ve staj yapma imkânı sağlar.

d) İşletmede Mesleki Eğitim dersi kapsamında Maydonoz Döner Restoranlarında staj yapan öğrencilere günlük net asgari ücretin %20 fazlasıyla istihdam etmeyi garanti eder.

e) Somca Gıda, mesleki eğitim alacak öğrenci ile 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu kapsamındaki hükümler çerçevesinde çalışma sözleşmesi imzalar. Somca Gıda sözleşme hükümlerine uymayı kabul, taahhüt ve beyan eder.

f) 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu hükümleri kapsamında öğrencilerin "Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi" almış olması ve bunu belgelendirmesi gerekmektedir. Eğer öğrencinin geçerli süreli bir İSG eğitimi yoksa İSG eğitimi alması Somca Gıda, tarafından sağlanır.

g) Somca Gıda, öğrencilerin 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu hükümlerine uygun ortamlarda çalışmasını sağlar.

ğ) Somca Gıda, İşletmede Mesleki Eğitim Dersi kapsamında eğitim alacak öğrencinin ilgili uygulamalarını Üniversitenin akademik takvimine uygun olarak yapılmasını sağlamayı, öğrencilerin iş kazaları ve meslek hastalıklarından korunması için gerekli önlemleri almayı, meydana gelebilecek iş kazalarını 3 (üç) iş günü içerisinde SGK'ya ve Üniversiteye bildirmeyi ve ayrıca öğrencilerin tedavileri için gerekli işlemleri yapmayı beyan ve taahhüt eder.

h) Somca Gıda öğrencilere mezuniyetleri sonrası kendi bünyesinde istihdam sağlayacak kalitede uygulama eğitimi vermeyi taahhüt eder. Mesleki Eğitim bitiminde Somca Gıdada istihdam edilmek üzere öğrencilerin başarılı veya başarısız olarak değerlendirilmesinde Somca Gıda kendi kriterlerini belirleyebilir. Ancak İşletmede Mesleki Eğitim dersi kapsamında öğrencinin Sınav notları yerine geçecek olan ve Somca Gıda tarafından verilecek olan not kriterleri bundan bağımsızdır ve Üniversitenin ilgili mevzuatında belirlendiği şekildedir.

ı) İşletmede Mesleki Eğitim dersi esnasında iş yerinin kusurundan dolayı meydana gelebilecek iş kazaları ve meslek hastalıklarından Somca Gıda kusuru oranında sorumludur.

i) Somca Gıda, İşletmede Mesleki Eğitim Dersi uygulamaları kapsamında işveren Sorumlusu olarak gerekli planlama ve koordinasyonu sağlayacak bir personel görevlendirir. Personel, Somca Gıdada yapılan uygulamalarla ilgili olarak öğrencilere görevler verme, bunların nasıl yapılacağını gösterme, devamlılığı izleme, mazeret izinlerini değerlendirme,

devam çizelgesine işleme ve benzer işleri yürütür. Görevlendirilen personel uygulama sonunda dolduracağı değerlendirme formunu, devam çizelgesini ve ilgili diğer İşletmede Mesleki Eğitim Dersi belgelerini sorumlu öğretim elemanına teslim eder.

İş birliği alanları

MADDE 6- (1) Bu Protokol kapsamında Taraflar;

- a) "Hızlı Yemek Restoran Uygulamaları" dersinin yürütülmesi,
 - b) Zorunlu Yaz Stajının (30 iş günü) gerçekleştirilmesi,
 - c) İşletmede Mesleki Eğitim (İlgili akademik yılda bahar dönemini içeren 16 haftalık staj) dersinin gerçekleştirilmesi,
 - ç) Sanayi kuruluşu tarafından sunulabilecek teknik gezi, sektör ile ilgili seminer ve konferans gibi faaliyetler,
- olmak üzere iş birliği içerisinde olacaktır.

Bildirimler

MADDE 7- (1) Taraflar aşağıda yazılı adresleri kanuni ikametgâh olarak kabul etmişlerdir. Bu adreslere yapılacak bildirimler yazılı olarak iadeli taahhütlü posta ile ya da elden teslim yöntemiyle yapılacaktır.

(2) Taraflar, haberleşme amacıyla, aşağıda belirtilen telefon numaralarını da kullanabilecektir. Ancak telefon yoluyla yapılan haberleşmenin tebligat niteliği taşıması için Protokolün 7 nci maddesinin birinci fıkrası uyarınca gönderilmiş olması esastır.

(3) Taraflar arasında yapılacak tüm bildirimler, karşı tarafça teslim alındığı tarihi takip eden ilk iş gününden itibaren geçerli olacaktır.

(4) Aşağıda belirtilen adres veya muhaberat numaralarına vaki olabilecek değişiklikler en geç 10 (on) iş günü içinde değişikliğin yapıldığı Tarafça diğerine bildirilecektir. Taraflar'ın birbirlerine bildirmedikleri değişikliklerde eski adrese yapılan tebligat geçerli tebligatın tüm sonuçlarını doğurur.

a) Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi Rektörlüğü

Pelitözü Mah. Fatih Sultan Mehmet Bulvarı No:27 11100 Merkez/BİLECİK

Telefon: 0(228)214 11 11, Faks: 0(228)214 10 17

b) Maydonoz Döner:Somca Gıda Dağıtım ve Pazarlama A.Ş

Altayçeşme Mah., Öz Sk. Gold Plaza No:19/19-20 34843 Maltepe/İSTANBUL

Telefon 0 850 811 58 58

Gizlilik ve kişisel verilerin korunması

MADDE 8- (1) İşbu Protokolün hazırlık ve ifası sırasında, tarafların Protokol kapsamında öğrenmiş oldukları ve kamuya açık olmayan tüm bilgiler gizli bilgi mahiyetindedir. Taraflar Protokol kapsamında öğrenmiş oldukları bu bilgilerin gizli bilgi kapsamında koruma altında olduğunu bildiğini ve bu bilgileri hiçbir suretle Protokol amacının yerine getirilmesi dışında kullanmamayı, diğerinin yazılı izni olmaksızın doğrudan veya dolaylı olarak üçüncü kişilere vermemeyi, açıklamamayı, kamuya duyurmamayı ya da bu şekilde sonuçlanacak davranışlardan kaçınmayı kabul, beyan ve taahhüt eder.

(2) Taraflar, işbu Protokolün imzalanmasından sonra, mutabık kalınan hususlar kapsamında yapılacak işlerin gizlilik dereceli bilgilerinin korunmasını sağlamak amacıyla bir Gizlilik Anlaşması imzalayacaklardır.

(3) Taraflar, 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu kapsamındaki tüm kişisel verileri korumakla, paylaşmamakla ve kişilerin hiçbir surette kişisel verilerini aleyhlerine bir durum teşkil edecek şekilde kullanmamakla yükümlüdür.

(4) Taraflar işbu Protokol kapsamında aldığı kişisel verileri korumak için gerekli teknik ve idari önlemleri alır. Herhangi bir veri ihlali olduğu takdirde Taraflar bu durumu derhal birbirlerine ve KVK Kurumuna bildirir.

(5) İşbu Protokolün gizlilik ve kişisel verilerin korunmasına dair maddeleri Protokol sona erdikten sonra da kesintisiz ve süresiz olarak geçerliliğini koruyacak ve bağlayıcılık taşıyacaktır.

Protokolde değişiklik

MADDE 9- (1) Gerekli görüldüğünde Tarafların yazılı mutabakatı ile Protokolde değişiklik ve ilaveler yapılabilir. Bu değişiklik ve/veya ilaveler ek bir protokol ile hüküm altına alınır ve Tarafların yetkili temsilcileri tarafından imzalandığı tarihten itibaren geçerli olur.

Protokol süresi ve fesih

MADDE 10- (1) İşbu Protokol, imza tarihinden itibaren 2 (iki) yıl süre ile geçerlidir.

(2) Taraflar, işbu Protokol yürürlük süresi içinde karşı tarafa en az 20 (yirmi) iş günü öncesinden yazılı bildirimde bulunmak şartı ile bu Protokolün feshini isteyebilir. Fesih talebinin karşı tarafın eline geçmesini takip eden 5 (beş) iş günlük süre içinde cevap verilmezse talep kabul edilmiş sayılacak ve işbu Protokol feshedilmiş sayılacaktır. Bu durumda tarafların mesuliyetleri, başlatılmış olan program/projeler bitinceye kadar devam eder.

Mücbir sebep

MADDE 11- (1) İşbu Protokolün imzalanmasından sonra, önceden öngörülemeyen ve tarafların kontrolleri dışında gelişen bir durumun ortaya çıkmasıyla taraflardan birinin ya da her ikisinin bu Protokol ile yüklendikleri borç ve taahhütlerini kısmen ya da tamamen yerine getirmelerini ya da bunları zamanında yerine getirmelerini imkânsızlaştıran beşeri ve doğal afetler, harp, seferberlik, yangın, bulaşıcı hastalık gibi tarafların kontrolü haricinde ortaya çıkan hâller mücbir sebep sayılır.

(2) Mücbir sebep hâlinin ortaya çıkması durumunda, mücbir sebepten etkilenen taraf, durumu derhal diğer tarafa yazılı olarak bildirir ve mücbir sebep süresi boyunca tarafların edimleri askıya alınır. Mücbir sebepler ortadan kalkınca Protokol kaldığı yerden devam eder. Mücbir sebep süresi boyunca hakları ifa edilmeyen tarafın yükümlülükleri de askıya alınacaktır. Mücbir sebebin 6 (altı) aydan daha uzun sürmesi Protokolün devamlılığını imkânsız kılacağından tazminatsız fesih nedeni olarak kabul edilir.

Protokolün devri

MADDE 12- (1) İşbu Protokolde yer alan hak ve yükümlülükler üçüncü kişi gerçek/tüzel kişi kurum/kuruluşlara devredilemez.

Yürütme

MADDE 13- (1) Bu Protokolün işlerliği Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi adına Söğüt Meslek Yüksekokulu Müdürlüğü tarafından sağlanır ve Protokol'ü Rektör yürütür, Somca Gıda Dağıtım ve Pazarlama A.Ş (Maydonoz Döner) adına Franchise Direktörü Cuma Dağlı yürütür.

Yürürlük

MADDE 14- (1) İşbu Protokol Taraflarca imzalandığı tarihte yürürlüğe girer. Protokol 9 (dokuz) sayfa ve 14 (on dört) maddeden ibaret olup tarafların yetkililerince 2 (iki) asıl nüsha olarak 22/05/2024 tarihinde imzalanmıştır. Protokolün bir nüshası SOMCA GIDA, bir nüshası ÜNİVERSİTE tarafından saklanacaktır.

Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi

Adına

Prof. Dr. Şükrü BEYDEMİR

Somca Gıda Dağıtım ve Pazarlama A.Ş.

Adına

Cuma DAĞLI

Franchise Direktörü